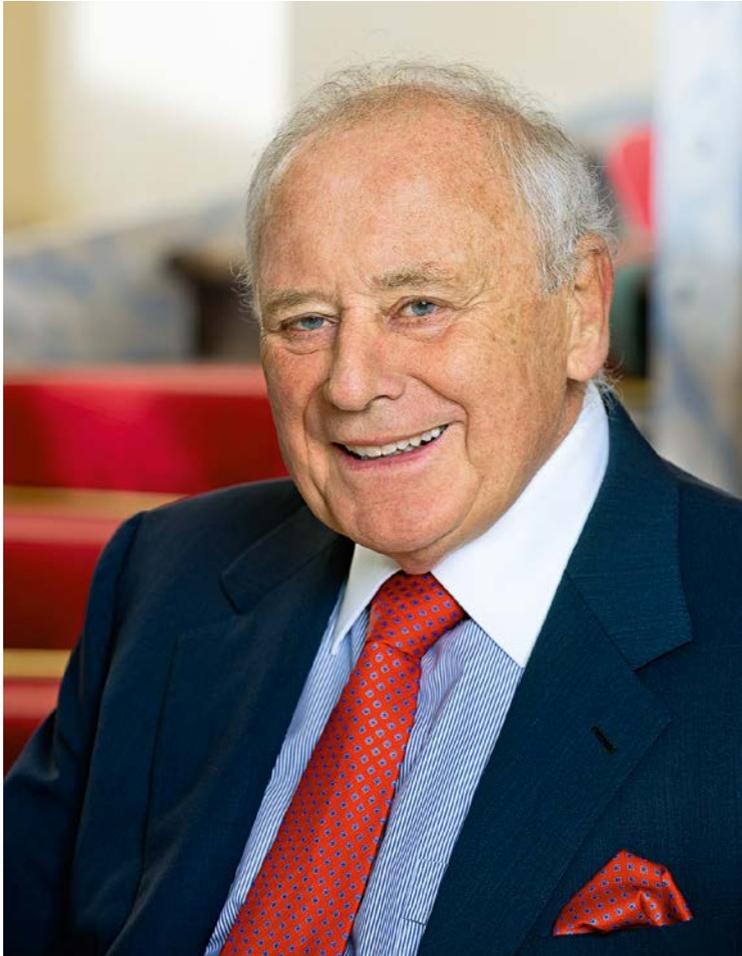


Kode Kepatuhan
Grup perusahaan Würth

»Kita menginginkan kinerja, prediktabilitas,
kejujuran dan keterbukaan«



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
Kepala dewan komisaris Yayasan Würth Group,
Kepala kehormatan dewan penasehat Würth,Group

GRUP PERUSAHAAN WÜRTH

Grup perusahaan Würth adalah pemimpin pasar global dalam perdagangan untuk alat dan bahan perakitan dan pengikatan: Tahun 1945 merupakan tahun permulaan perusahaan Würth dengan Adolf Würth mendirikan Adolf Würth GmbH & Co. KG, sebuah perusahaan sederhana untuk produksi sekrup di kota kecil bernama Künzelsau dan kemudian menjadi perusahaan induk dari grup perusahaan Würth. Setelah ayahnya meninggal pada usia masih muda di tahun 1954, Reinhold Würth (yang kini menjabat kepala dewan komisaris yayasan Würth) mengambil alih bisnis keluarganya di usia 19 tahun, yang pada saat itu dengan volume penjualan tahunan sebesar 80.000 Euro. Perusahaannya mulai berekspansi dipasar internasional pada tahun 1962 dengan dibukanya perusahaan pertamanya di negeri Belanda. Kini grup perusahaan Würth memiliki lebih dari 400 perseroan yang aktif di pasar di lebih dari 80 negara.

Unit bisnis grup perusahaan Würth dibagi dan dimasukkan ke dalam kelompok perusahaan yang tergabung dalam Würth Line dan ke dalam kelompok perusahaan lain yang tergabung dalam Allied Companies. Perusahaan-perusahaan yang tergabung dalam Würth Line menjalankan usaha pokok yang lama, untuk penjualan bahan pemasangan dan pengikatan. Permintaan mutu tinggi terapkan dalam lebih dari 125.000 produk: sekrup, baut, aksesoris sekrup, angkur, produk-produk kimia, alat-alat konstruksi bangunan dan alat pembuat mebel, perkakas, sistem penyimpanan dan pengambilan serta perlengkapan keselamatan di tempat kerja untuk pemakai profesional. Allied Companies beroperasi di bidang bisnis yang serupa dengan perusahaan penjualan dan manufaktur. Termasuk perusahaan jasa keuangan, perhotelan dan restoran.

Sebuah filsafat perusahaan yang luar biasa

Merek Würth identik dengan produk berkualitas tinggi dan layanan yang terbaik. Tetapi Grup perusahaan Würth bukan sekedar perusahaan dagang untuk alat dan bahan pemasangan dan pengikatan. Keberhasilan jangka panjang perusahaan kami didukung oleh filosofi perusahaan kami yang luar biasa dan nilai-nilai umum yang membentuk cara kami bekerja dari hari ke hari.

Cara berfikir kita yang visional menjadi dorongan untuk kita terus-menerus berusaha mencapai target dan menjamin pertumbuhan kesinambungan bagi perusahaan keluarga ini. Untuk itu kami mengundang semua karyawan untuk menyumbang ide-ide dan kreativitasnya. Menuntut dan mendukung prestasi kerja merupakan unsur dasar penting dalam budaya perusahaan kita. Berperilaku optimis dengan rasa bertanggungjawab dan sifat saling menghargai merupakan pedoman yang kita wujudkan dalam hidup dan kerja sehari-hari.

Grup perusahaan Würth di dunia

■ Negara-negara, di mana ada perwakilan Würth



KATA PENGANTAR



Bettina Würth, Kepala dewan penasehat grup Würth

**Yang terhormat Bapak-bapak dan Ibu-ibu,
Rekan-rekan yang saya hormati harga,**

Sifat saling percaya, kredibilitas, kejujuran dan integritas baik di dalam perusahaan maupun luar perusahaan merupakan prinsip dasar yang telah menjadi darah daging di seluruh grup perusahaan Würth. Nilai dan prinsip dasar tersebut merupakan komitmen bersama sejak filsafat perusahaan ini diciptakan oleh Reinhold Würth pada tahun 1970an.

Makna prinsip dan nilai dasar tersebut tidak hanya berarti harus mematuhi peraturan dan undang-undang yang berlaku, namun pola pikir yang baik dari karyawan yang merupakan bagian yang perlu untum melangkapi kesuksesan dari Grup perusahaan Würth.

Dan justru sikap mental para karyawan tersebut yang ingin kami kembangkan. Bersamaan dengan itu jelas kami juga menuntut supaya semua peraturan dan undang-undang yang berlaku baik di dalam maupun di luar negeri dipatuhi. Supaya semua hal itu menjadi transparan baik bagi karyawan maupun untuk pelanggan, perusahaan penyuplai dan mitra usaha kita, berdasarkan prinsip dan nilai perusahaan tersebut kami telah menyusun peraturan-peraturan tentang perilaku yang kongkrit yang kemudian kami kompilasikan dalam Kode Kepatuhan Grup Perusahaan Würth.

Dalam Kode Kepatuhan berisi syarat-syarat dasar yang harus ditaati oleh semua karyawan grup perusahaan Würth di seluruh dunia. Oleh karena itu tiap karyawan Würth harus



Direksi Grup Perusahaan Würth (dari kiri): Peter Zürn, Robert Friedmann, Bernd Herrmann dan Joachim Kaltmaier

memahami Kode Kepatuhan ini dan berusaha supaya dilaksanakan. Badan pengelola dan eksekutif perusahaan kami memiliki tanggung jawab khusus karena mereka berperan sebagai teladan.

Kode Kepatuhan ini didukung oleh keyakinan kuat oleh karena keluarga besar Würth, dewan komisaris yayasan Würth, keyakinan dewan penasehat para manajer grup perusahaan Würth sangat percaya bahwa budaya Kepatuhan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari keberhasilan grup perusahaan Würth di seluruh dunia.

Dengan latar belakang tersebut dan demi kepentingan grup perusahaan Würth bersama semua karyawannya, dengan ini kami meminta Anda untuk berkomitmen pada prinsip-prinsip yang telah ditetapkan dalam Kode Kepatuhan grup perusahaan Würth ini dalam pekerjaan sehari-hari.

Bettina Würth

Kepala dewan penasehat grup perusahaan Würth

Robert Friedmann, Peter Zürn, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

Direksi grup perusahaan Würth

DAFTAR ISI

Kode Kepatuhan grup perusahaan Würth

Diterbitkan oleh direksi grup perusahaan Würth - Januari 2017

Penerapan	9
I. Prinsip-prinsip dasar perilaku	10
II. Cara menghadapi mitra usaha	15
III. Pencegahan dan pengendalian konflik kepentingan	19
IV. Informasi Penanganan	21
V. Cara melaksanakan Kode Kepatuhan	24
Petugas yang dapat dihubungi di grup perusahaan Würth	28

PENERAPAN

Kode Kepatuhan ini berlaku untuk semua karyawan * di grup perusahaan Würth

Dalam Kode Kepatuhan ini menetapkan aturan perilaku bagi semua karyawan di grup perusahaan Würth, dan dimaksud sebagai pedoman untuk membantu dalam kerja sehari-hari untuk mengambil keputusan yang sesuai dengan peraturan dan prinsip dan nilai grup perusahaan Würth. Ini bermaksud untuk melindungi seluruh grup perusahaan dan karyawan Würth.

Peraturan Kode Kepatuhan ini mengikat dan harus ditaati. Apabila menurut kondisi di negara tertentu atau model bisnis yang berbeda dalam satu perseroan/anak perusahaan grup Würth dipandang perlu menambahkan peraturan pada Kode Kepatuhan ini, hal itu dapat dilakukan setelah mendapat persetujuan dan ijin dari Kepala Petugas Kepatuhan tingkat pusat Grup perusahaan Würth.

Aturan umum perilaku yang di jelaskan dalam Kode Kepatuhan juga berlaku saat berurusan dengan pelanggan maupu dengan pemasok serta dengan mitra usaha lainnya.

Kami berharap mitra bisnis kami juga merasa berkewajiban untuk mengikuti prinsip-prinsip Kepatuhan ini. Sifat patuh terhadap hukum, kejujuran, kredibilitas, respek dan kepercayaan merupakan dasar universal untuk hubungan usaha yang baik.

* Selanjutnya istilah "karyawan" berlaku untuk laki-laki dan perempuan, Istilah yang mungkin tampak ada spesifik gender juga mencakup laki-laki dan perempuan. Tindakan itu ditujukan semata-mata untuk menyederhanakan teks dan tidak dikaitkan dengan penilaian apapun!

I. PRINSIP-PRINSIP DASAR PERILAKU

1.1 Perilaku berintegritas

Sifat saling percaya, kredibilitas, kejujuran dan keterbukaan baik di dalam maupun di luar perusahaan menjadi panduan dalam tindakan kita. Dengan itu kami melindungi reputasi perusahaan Würth dan menghindari konflik kepentingan.

Nama baiknya grup perusahaan Würth sangat terpengaruhi oleh perilaku para karyawan. Perilaku yang tidak pantas tidak hanya mampu secara signifikan menodai citra kita tetapi juga dapat mengakibatkan hukuman, yang pada akhirnya mungkin berdampak negative pada setiap karyawan kita. Inilah sebabnya mengapa kita memastikan bahwa citra Würth dijunjung tinggi dan dijaga setiap saat kita bekerja.

Integritas dan kredibilitas merupakan fondasi pokok bagi budaya perusahaan Würth. Berarti, dalam pekerjaan kita sehari-hari dan dalam situasi bagaimana pun juga, kita harus berperilaku yang jujur, dan adil serta dengan sopan. Karena itu kita menghindari timbulnya konflik antara kepentingan pribadi dan bisnis.

1.2 Kami menaati hukum yang berlaku dan peraturan dalam perusahaan

Undang-undang dan peraturan yang berlaku dalam perusahaan harus dipatuhi dengan ketat setiap saat. Para manajer wajib untuk memastikan bahwa setiap orang mengetahui dan menaati undang-undang dan peraturan tersebut.

Selaku perusahaan kita juga menjadi bagian masyarakat di mana kita berada. Oleh karena itu kita juga harus tunduk pada peraturan dan undang-undang yang

berlaku dalam masyarakat tersebut. Berdasarkan citra diri kita, tiap karyawan dari grup perusahaan Würth di tiap negara harus mematuhi dengan tegas semua undang-undang dan peraturan yang berlaku. Hal yang sama berlaku untuk arahan dan pedoman di internal, termasuk Kode Kepatuhan ini. Kita juga wajib berkomitmen untuk memenuhi semua kontrak dan kesepakatan yang telah kita buat.

Agar kita bertindak sesuai dengan hukum berarti harus mengetahui undang-undang nasional dan internasional yang relevan serta peraturan lain. Sebagai karyawan kita wajib untuk secara mandiri mencari informasi tentang undang-undang dan peraturan yang relevan bagi pekerjaan kita. Terlepas dari itu, para manajer berkewajiban untuk menyampaikan informasi kepada para karyawan tentang undang-undang dan peraturan yang relevan serta untuk menjamin bahwa benar dipatuhi.

1.3 Kita saling respek dengan rasa bertanggungjawab

Kita bertanggung jawab atas tindakan yang kita lakukan, bekerja dengan saling menghormati dan menghargai, dan tidak menyimpang dalam segala sesuatu yang kita lakukan.

Budaya grup perusahaan Würth didasarkan pada sifat saling menghormati dan rasa bertanggungjawab. Dan hal itu juga berlaku baik dalam kerjasama dengan mitra usaha maupun kerjasama kita dengan anggota group perusahaan Würth sendiri.

Sangat lebih baik apabila karyawan mengetahui lebih banyak informasi. Kami berusaha untuk mendapatkan kesetiaan karyawan kami untuk tujuan perusahaan, untuk memotivasi mereka, dan memperkuat rasa memiliki di perusahaan dengan secara teratur menyampaikan informasi kepada karyawan.

1.4 Kami mematuhi hak asasi manusia dan menghormati martabat manusia

Kami menghormati hak asasi manusia dan hak-hak pribadi, kami menolak dengan tegas pekerja anak-anak dan kerja paksa, dan membuat keputusan hanya berdasarkan pertimbangan yang bisa dipertimbangkan secara obyektif.

Kita menghormati dan melindungi martabat sesama manusia, privasi dan hak-hak pribadi dari tiap orang. Kami melihat setiap orang, pengalaman mereka, dan kehidupan pribadi mereka yang unik sebagai nilai tambah bagi perusahaan kami. Oleh karena itu keputusan tentang orang selalu dibuat atas dasar pertimbangan yang objektif. Kami tidak mengambil keputusan yang bertentangan dengan Deklarasi Hak Asasi Manusia. Saat membuat keputusan, kami mematuhi pedoman yang ditetapkan oleh Organisasi Perburuhan Internasional (ILO).

Berkaitan dengan itu kami menolak dengan tegas kerja paksa dan pekerja anak-anak dalam bentuk bagaimanapun juga. Dan kami tidak menerima diskriminasi karena alasan etnis, agama, umur, cacat badan, identitas seksual atau karena jenis kelamin. Selain itu kami sama sekali tidak menerima kekerasan, intimidasi atau penyerangan atau pelecehan seksual di tempat kerja.

1.5 Kami mengurus kekayaan perusahaan dengan tanggungjawab

Kekayaan perusahaan, baik yang materil maupun yang non-materil dari grup perusahaan Würth dengan sangat berhati-hati dan tidak mengunakannya untuk kepentingan pribadi.

Perlengkapan, perkakas, bahan dan alat kerja, serta surat perusahaan dan data adalah milik grup perusahaan Würth. Harta kekayaan tersebut kita gunakan dan tangani dengan rasa tanggungjawab dan seksama dan tidak akan menyalahgunakannya.

Kami tidak akan menerima perbuatan yang sengaja atau tidak sengaja yang merusak kekayaan perusahaan.

1.6 Kita memperjuangkan kesehatan, keselamatan dan keamanan di tempat kerja

Kami memastikan tempat kerja kami sesuai dengan standar hukum yang ditetapkan untuk tempat kerja, dan kesehatan, keselamatan dan keamanan tempat kerja, dan pengaturan jam kerja.

Kesehatan para karyawan sangat penting bagi perusahaan kami, dan melindungi kesehatan mereka dan menghindarkan hal-hal yang membahayakan menjadi prioritas utama kami. Kami berusaha menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi semua karyawan, dan oleh sebab itu kami akan memastikan bahwa semua ketentuan, undang-undang, dan standar mengenai keamanan dan keselamatan di tempat kerja dipatuhi.

Untuk para karyawan harus disediakan kesempatan untuk beristirahat secukupnya. Oleh karena itu kami sebagai perusahaan merasa wajib menaati undang-undang yang ada dan peraturan intern tentang jam kerja, jam dan waktu istirahat.

1.7 Kita melindungi lingkungan hidup

Kita melindungi lingkungan hidup dengan cara menggunakan sumber daya alam yang dapat diperbahatui dengan secara bijaksana dan mendukung perlindungan alam.

Grup perusahaan Würth memahami bahwa berbagai sumber daya alam tertentu hanya tersedia mempunyai keterbatasan. Oleh karena itu kami berusaha menggunakan sumber daya alam secara bijaksana dengan berdasarkan prinsip-prinsip ekologi. Itu berarti, selain menaati undang-undang kelestarian alam dan tentang kesinambungan, kita juga berusaha sebisa mungkin menghemat penggunaan sumber daya alam apabila memungkinkan. Untuk itu tiap orang karyawan diminta untuk turut melaksanakan hal-hal yang membantu mengurangi pemborosan sumber daya alam dan mencegah polusi.



Würth Gulf FZE di Dubai, Uni Emirat Arab

II. CARA MENGHADAPI MITRA USAHA

Prinsip-prinsip dasar berperilaku yang diterangkan dalam Kode Kepatuhan ini juga berlaku untuk hubungan kita dengan pelanggan, dengan pemasok dan mitra bisnis lain. Kami berharap mitra usaha kita juga merasa berkewajiban mengikuti prinsip-prinsip dasar Kepatuhan ini. Kepatuhan pada hukum, kejujuran, kredibilitas, saling menghormati dan saling percaya merupakan dasar yang umum untuk hubungan bisnis yang baik.

2.1 Kami menolak dengan tegas segala jenis dan bentuk korupsi dan penyuapan

Kami menolak dengan tegas segala korupsi dan penyuapan dalam bentuk apa pun. Kami mematuhi semua hukum dan peraturan yang berhubungan dengan ini. Untuk memberikan orientasi yang lebih jelas kami telah menetapkan syarat-syarat berperilaku dalam perusahaan.

Korupsi dan penyuapan merusak persaingan sehat dan menghambat inovasi. Akibatnya perusahaan kehilangan kekayaan dan nama baiknya. Korupsi dan penyuapan dilarang di seluruh dunia dan dikenai hukuman berat. Grup perusahaan Würth tidak ada toleransi terhadap korupsi dan penyuapan dalam bentuk mana pun. Itu berkaku baik untuk penawaran maupun pemberian, permintaan maupun penerimaan gratifikasi.

Hal itu tidak hanya berlaku untuk keuntungan pribadi. Kami mendapatkan pesan kami dengan memberi inspirasi kepada pelanggan kami solusi yang lebih baik. Dengan perusahaan pemasok kita selalu bernegosiasi keras, tapi kami selalu bernegosiasi dengan adil dan jujur. Kami menolak dengan tegas suap-menyuap untuk mendapat order atau untuk melancarkan proses administrasi dan selalu memperhatikan peraturan dari mitra usaha tentang penerimaan dan pemberian gratifikasi. Prinsip-prinsip dasar ini tidak hanya berlaku bagi setiap karyawan, melainkan juga berlaku bagi orang lain dan organisasi yang bertindak atas nama atau untuk kepentingan grup perusahaan Würth.

2.2 Kami mendukung persaingan yang adil

Kami mendukung persaingan yang adil dan berorientasi prestasi dan tidak ikut serta dalam kesepakatan dengan perusahaan pesaing lain di pasar tentang hal-hal yang melanggar persaingan yang sehat.

Grup perusahaan Würth merasa wajib untuk tunduk pada prinsip-prinsip ekonomi pasaran sosial. Oleh karena itu kita mendukung persaingan yang adil dan berorientasi prestasi. Itu berarti khususnya bahwa kita tidak ikut serta dalam kartel/trust atau cara-cara lain yang tidak adil dan menghalangi persaingan yang sehat. Adalah kewajiban para manajer untuk menjamin hal ini terjadi.

Secara terperinci itu berarti: Karyawan di Grup perusahaan Würth tidak membuat kesepakatan tertulis atau lisan dengan pesaing tentang harga, kuota atau pasar yang akan dikembangkan. Kesepakatan lain dengan perusahaan lain di pasar kita buat dalam batas yang diperbolehkan menurut undang-undang. Kita juga tidak ikut dalam tukar-menukar informasi tentang pertimbangan intern yang ada kaitannya dengan persaingan. Kita tidak berusaha mempengaruhi mitra usaha dan pembeli kita dengan cara tidak legal mengenai harga mereka. Di samping itu kita tidak memanfaatkan posisi kuat kita untuk menguasai pasar.

Oleh karena kesepakatan lisan dan diam-diam sudah diklasifikasikan sebagai pelanggaran terhadap hukum persaingan usaha, kami menuntut kepada karyawan kami untuk selalu bertindak dengan hati-hati dan berhati-hati dalam berhadapan dengan perusahaan pesaing. Seandainya pesaing mencoba membujuk karyawan dari grup perusahaan Würth untuk membuat kesepakatan yang tidak legal, karyawan bersangkutan harus segera melaporkan hal itu kepada atasannya atau kepada instansi yang berwenang. Niat tidak baik seperti itu harus ditentang dengan reaksi yang sesuai.

2.3 **Kita tidak memberikan kesempatan untuk kita dieksploitasi untuk tujuan tidak legal**

Kita tidak turut dalam kegiatan pencuci uang dan pembiayaan terorisme, dan jika ada dugaan tentang hal seperti itu, segera akan kita laporkan.

Pencucian uang adalah penyamaran asal uang dari sumber ilegal seperti terorisme, perdagangan narkoba, penyupaan, dll.. Kami ingin memiliki hubungan bisnis dengan mitra yang terhormat, yang mematuhi hukum dalam perbuatannya dan sumber uangnya legal. Oleh karena itu kita mematuhi larangan pencucian uang dan tidak ikut membiayai kegiatan yang tidak legal. Kita menaati undang-undang tentang pencucian uang dan pendanaan terorisme. Kita melakukan tindakan pencegahan dengan mengenali mitra usaha kita. Kami menghimbau karyawan untuk segera melaporkan kejadian yang mencurigakan. Kami tunduk pada syarat-syarat hukum, dan bekerjasama dengan instansi negara yang berwenang untuk melaporkan semua dugaan dan peristiwa yang dicurigai kepadanya.

2.4 **Kita menaati semua undang-undang tentang pengendalian ekspor dan undang-undang bea cukai**

Dalam perdagangan internasional kita mematuhi semua larangan ekspor, sanksi dan embargo. Jika ada pertanyaan dan keraguan kita menghubungi instansi yang berwenang.

Perdagangan internasional dengan komoditi dan jasa tertentu tunduk pada pembatasan. Untuk transaksi barang dan jasa ke luar negeri kita telah mengimplementasikan pengawasan di dalam perusahaan untuk menjamin tidak terjadi pelanggaran terhadap larangan ekspor, sanksi dan embargo tidak dilanggar (mis. petugas bea cukai dan perdagangan luar negeri). Proses pengawasan ekspor selalu diperhatikan oleh karyawan kami.

Kita menyadari bahwa batas-batas tersebut tidak hanya berlaku untuk komoditi dalam bentuk barang yang nyata, melainkan juga berlaku untuk informasi dan teknologi, hal tersebut tidak boleh ditransfer begitu saja kepada pihak ketiga. Pelanggaran bisa menyebabkan kerugian sangat besar untuk grup perusahaan Würth. Oleh karena itu semua karyawan dihimbau supaya selalu berhati-hati dan tidak menyampaikan informasi tanpa ijin melalui email atau telepon. Jika ada pertanyaan atau keraguan, seorang karyawan bisa dan harus menghubungi atasan atau petugas dan instansi yang berwenang setiap saat.



Würth Limited di Zebbug, Malta

III. PENCEGAHAN KONFLIK KEPENTINGAN

Kepentingan pribadi bisa menimbulkan konflik dengan kepentingan Grup perusahaan Würth. Konflik kepentingan menyebabkan dampak negatif terhadap integritas, profesionalisme dan keberhasilan grup perusahaan Würth. Karyawan grup perusahaan Würth selalu mengutamakan kepentingan perusahaan daripada kepentingan pribadi. Itu berlaku khususnya untuk bidang-bidang berikut:

3.1 Larangan untuk bersaing

Kita tidak bersaing dengan perusahaan anggota grup perusahaan Würth.

Seorang karyawan dari grup perusahaan Würth tidak boleh berpartisipasi dalam bisnis atau bekerja sama dengan perusahaan yang bersaing dengan perusahaan dari grup perusahaan Würth, dan juga tidak boleh membeli saham dari perusahaan pesaing.

3.2 Kepentingan ekuitas di perusahaan lain

Kepentingan ekuitas di perusahaan lain diperbolehkan disediakan, tidak ada pengaruh yang menentukan dapat diberikan pada perusahaan sejenis tersebut.

Memiliki saham pada perusahaan yang bukan pesaing di pasar dengan perusahaan Würth, tidak dilarang, asal tidak pengaruhi pembuatan keputusan dalam perusahaan bersangkutan. Pemilikan saham di atas 5% dari modal perusahaan harus diberitahukan kepada instansi yang berwenang di grup perusahaan Würth.

3.3 Kerja sambilan

Kerja sambilan tidak boleh merugikan grup perusahaan Würth dan harus disetujui oleh perusahaan.

Kerja sambilan yang dilakukan seorang karyawan tidak boleh bertentangan dengan kepentingan Würth dan hanya boleh dilakukan sebelum ada persetujuan dari perusahaan Würth.

Dalam kaitan itu dikecualikan pekerjaan yang hanya kadang-kadang dilakukan, misalnya sebagai penulis, pemberian ceramah atau pekerjaan yang sejenisnya. Kami menyambut dengan sangat gembira jika karyawan kami terlibat dalam pekerjaan sukarela.



Würth Wood Group Inc. in Charlotte, USA

IV. PENGELOLAAN INFORMASI

Di Würth kami menerapkan cara kepemimpinan yang kooperatif. Kami mempercayakan informasi kepada karyawan kami untuk digunakan dalam pekerjaan, dan para manajer diminta memberikan informasi tambahan supaya keputusan mereka menjadi transparan dan dapat dimengerti.

4.1 **Kita mengelola data perusahaan dengan rasa penuh tanggungjawab**

Kita menjaga rahasia informasi perusahaan. Hanya petugas dan instansi yang berwenang di group Würth yang boleh mengkomunikasikan/ menyampaikan informasi kepada pihak luar.

Informasi rahasia perusahaan selalu harus dijaga kerahasiaannya. Informasi rahasia tidak boleh diteruskan kepada orang atau pihak-pihak yang tidak berhak/ berwenang, baik di dalam maupun di luar perusahaan, dan harus dilindungi terhadap niat untuk mendapat akses kepada informasi bersangkutan tanpa izin. Informasi rahasia tersebut termasuk antara lain informasi tentang perusahaan, tentang pasar, laporan, berita intern, instruksi atau rahasia perusahaan lain.

Hanya kantor, individu, dan departemen khusus yang berkompeten dan bertanggungjawab, seperti senior managemen, departemen PR, departemen Hukum atau departemen Keuangan yang dapat bertukar informasi dengan pihak luar.

Kewajiban menjaga rahasia itu juga berlaku sampai pada waktu hubungan kerja telah berakhir.

4.2 Kita tidak menyalahgunakan pengetahuan kita

Kita tidak boleh menggunakan informasi di dalam perusahaan untuk kepentingan kita sendiri atau kepentingan orang lain.

Seringkali kita mengetahui hal-hal tentang perusahaan di grup perusahaan Würth atau tentang mitra usaha mereka yang tidak diketahui oleh pihak luar ini berarti tidak terbuka untuk umum. Orang dalam perusahaan yang memiliki informasi seperti itu bisa sangat berharga di pasar modal karena dapat dimanfaatkan untuk mempengaruhi pembuatan keputusan tentang investasi dan perkembangan harga saham. Membeli dan menjual saham kepada atau merekomendasikan pihak lain untuk membeli atau menjual saham atas dasar informasi dari orang dalam perusahaan adalah dilarang.

4.3 Kita mematuhi peraturan keamanan dan perlindungan data

Kami menangani data pribadi dan data lainnya dengan hati-hati dan memastikan bahwa hak privasi tidak dilanggar.

Data adalah sangat penting baik bagi grup perusahaan Würth maupun untuk orang yang ada hubungan dengan perusahaan itu. Perlindungan data dan pencegahan penyalahgunaannya menjadi prioritas utama. Membuat catatan atau laporan, membuat file dan lain-lain untuk mana digunakan data perusahaan, hanya diperbolehkan jika secara langsung mendukung kepentingan Würth dan tidak mengganggu hak-hak pihak ketiga.

Perlindungan hak-hak pribadi saat menggunakan data pribadi dan keamanan data perusahaan dan data tentang kegiatan usaha harus dipastikan dalam semua proses usaha dan harus sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku. Saat mengamankan data secara teknis terhadap akses tanpa ijin, perlu dijaga supaya menggunakan standar teknik yang terkini.

Secara khusus, kita harus berhati-hati dalam mengumpulkan dan memproses data pribadi kita. Undang-undang dan peraturan tentang keamanan dan perlindungan data kita patuhi dan menunjuk petugas atau instansi yang khususnya diwajibkan untuk mengawasi apakah benar dipatuhi.



Wuerth Afrik Selatan (Pty.) Ltd. di Gauteng, Afrika Selatan

V. PENGIMPLEMENTASIAN KODE KEPATUHAN

5.1 Bagaimana cara kita mengambil keputusan?

Jika kita ragu-ragu dengan keputusan kita, kita dapat mendengarkan suara hati dan membicarakannya dengan orang tepat dan berwenang sesuai dengan kesepakatan kontrak.

Peraturan Kode Kepatuhan ini merupakan panduan perilaku bagi tiap karyawan dalam grup perusahaan Würth. Dalam situasi kerja kongkrit sehari-hari seringkali kita harus mengambil keputusan, yang tidak jelas dijelaskan dalam Kode Kepatuhan atau dalam peraturan lain yang berlaku di grup perusahaan Würth. Untuk situasi seperti itu kita bisa selalu menghubungi seorang manajer atau instansi yang berwenang di perusahaan kita. Tetapi sering kali kita juga bisa tertolong jika berorientasi pada dasar pikiran sehat dan perasaan diri kita sendiri tentang kesesuaian dan integritas dengan cara kita bertanya kepada diri kita sendiri.:

- 1) Apakah keputusan atau perbuatan saya sesuai dengan undang-undang yang berlaku?
- 2) Apakah keputusan kita sesuai dengan prinsip dan nilai serta peraturan yang berlaku di Würth?
- 3) Seandainya kolega dan keluarga saya tahu tentang keputusan saya, apakah saya memiliki hati nurani yang bersih, tidak merasa berdosa?
- 4) Seandainya semua orang mengambil keputusan seperti saya itu, apakah saya bisa hidup tenang dengan akibat-akibatnya?
- 5) Seandainya keputusan saya besok diumumkan di koran, apakah saya tetap mau mempertahankannya?

Kalau Anda bisa menjawab semua pertanyaan tersebut dengan Ya, berarti kemungkinan besar keputusan dan perbuatan Anda benar. Jika Anda tidak bisa menjawab semua pertanyaan dengan Ya, mohon Anda tidak melanjutkan tindakan tersebut sebelum Anda bicara dengan atasan Anda atau dengan seorang manajer atau dengan petugas Kepatuhan yang namanya disebut di sini..

Daftar pertanyaan di atas ini Anda bisa gunakan juga untuk mengintrospeksi kebiasaan Anda yang sehari-hari, karena biarpun dari dulu-dulu Anda biasanya memutuskan begini, tidak berarti bahwa tindakan yang dilakukan itu menjadi tindakan yang benar.

5.2 Kewajibannya para manajer

Para manajer di grup perusahaan Würth berperan dan bertindak sebagai teladan. Para manajer bersedia menjawab pertanyaan dan membantu karyawan mereka dalam menjalankan tugas dan memenuhi kewajiban mereka.

Pola kepemimpinan grup perusahaan Würth diatur secara desentral dan liberal dan menyampaikan tanggungjawab demi keberhasilan didelegasikan sampai jauh kebawah dalam hirarki. Kita mengikuti moto „makin besar keberhasilan, makin luas kebebasan yang diberikan“. Sebaliknya itu „perusahaan atau individu yang tidak berhasil untuk menyelesaikan tanggung jawab, harus siap untuk menyerahkan sebagian atau seluruh tugas-tugasnya kepada perusahaan pusat.

Para manajer diminta supaya memimpin karyawan mereka terutama dengan cara sebagai teman memberikan nasehat sambil berperan sebagai teladan daripada menghadapi karyawan dengan cara memberi arahan dan perintah. Diharapkan karyawan termotivasi sebagai hasil dari keteladan dan sifat rendah hatinya seorang manajer sebagai pemimpin yang selalu berhubungan baik dengan bawahannya.

Petunjuk dan informasi tambahan harus diberikan untuk membuat arahan menjadi transparan dan dapat dipahami oleh karyawan bawahan.

Tiap manajer selaku pemimpin wajib harus menggarisbawahi arti besarnya perilaku beretika dan kepatuhan pada peraturan yang berkaitan, serta harus membicarakan tema itu dan mendukung melalui cara kepemimpinan dan kelas pelatihan. Karyawan harus diijinkan untuk bertindak atas tanggung jawab mereka sendiri dan diberi kebebasan untuk bertindak sebisa mungkin. Tetapi kepatuhan pada undang-undang dan peraturan yang berlaku dalam grup perusahaan Würth memiliki prioritas paling penting dalam semua situasi. Hal ini terutama berlaku karena kekhawatiran terhadap kepatuhan terhadap Kode Kepatuhan ini.

Nama baik dan integritas Würth tidak akan kita korbankan demi kepentingan keuntungan jangka pendek. Kita yakin sepenuhnya, bahwa dengan cara kita itu kita akan lebih berhasil dalam jangka panjang.

Para manajer selalu dapat dihubungi oleh karyawan oleh para karyawan dan dapat dipercayai jika ada pertanyaan atau ketidakjelasan mengenai urusan kerja atau tentang masalah pribadi.

Tanggungjawab yang ditanggung para manajer tidak berarti bahwa para karyawan dibebaskan dari tanggungjawab, karena kita akan sukses bisa bekerja bersama-sama.

5.3 Bagaimana saya harus bersikap dan bertindak kalau saya ketahui bahwa terjadi hal yang tidak legal?

Semua karyawan diharap segera melapor jika ada indikasi tentang pelanggaran terhadap Kode Kepatuhan atau undang-undang yang berlaku atau peraturan lainnya yang mengikat. Tiap informasi akan diperlakukan sebagai rahasia.

Jika Anda ada kecurigaan yang cukup beralasan bahwa seseorang telah melanggar Kode Kepatuhan Würth, undang-undang yang berlaku atau peraturan lain yang harus dipatuhi, mohon Anda laporkan. Kita bisa bereaksi dengan tepat apabila kita terbuka pada kemungkinan-kemungkinan pelanggaran.. Cara ini membantu kita menghindari kerugian terhadap Würth, terhadap para karyawan dan mitra usaha.

Mohon Anda pertama menghubungi atasan Anda untuk menyampaikan informasi yang berhubungan dengan pelanggaran. Tetapi setiap karyawan dapat setiap saat menyampaikan informasi secara langsung dan menghubungi petugas Kepatuhan atau direksi perusahaan.

Tiap informasi tentang pelanggaran ditangani secara rahasia. Informan tidak akan mengalami kerugian apapun dari informasi yang diberikan.

5.4 **Konsekuensi yang mungkin ditimbulkan dari pelanggaran**

Pelanggaran terhadap Kode Kepatuhan tidak bisa ditolerir dan mungkin menimbulkan konsekuensi.

Pelanggaran terhadap Kode Kepatuhan dan syarat-syarat undang-undang bisa membawakan kerugian yang sangat besar bagi grup perusahaan Würth. Würth sama sekali tidak menerima pelanggaran terhadap undang-undang, Kode Kepatuhan atau peraturan intern Würth. Tergantung beratnya pelanggaran, ada kemungkinan bisa menimbulkan akibat hukum ketenagakerjaan, hukum perdata atau hukum perdata untuk karyawan jika terbukti melakukan pelanggaran.

PETUGAS UNTUK DIKONTAK DI GRUP PERUSAHAAN WÜRTH

Jika ada pertanyaan atau informasi yang ingin disampaikan dan tidak dapat dibicarakan dengan atasan Anda, silakan hubungi orang tersebut di bawah ini yang bersedia membantu.

Orang yang harus dihubungi pertama kali untuk pertanyaan atau informasi yang ingin Anda sampaikan, ialah atasan Anda. Apabila ada pertanyaan yang spesifik yang tidak bisa dijelaskan oleh atasan Anda, silakan hubungi orang ahli yang tersedia. Apabila ada pertanyaan tentang Kode Kepatuhan, baik sebagian atau keseluruhan, kepala petugas dan staff kepatuhan setempat siap membantu Anda. Berkaitan peraturan khusus dalam Kode Kepatuhan ada orang ahli khusus yang bisa dihubungi (mis. tentang perlindungan data, keselamatan di tempat kerja, perdagangan luar negeri dan bea cukai). Selain itu bagian personal untuk dihubungi untuk urusan tenaga kerja.



Gerhard Seyboth
Kepala Petugas Kepatuhan
Gerhard.Seyboth@wuerth.com
+ 49 7940 15 2118



Klaus Roth
Petugas Kepatuhan Grup Perusahaan Würth
Klaus.Roth@wuerth.com
+49 7940 15 2302



IMPRINT

Diterbitkan oleh:

Grup perusahaan Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Deutschland

Edisi Pertama, Januari 2017

Diterbitkan dalam bahasa Jerman dan Inggris

Kontak

Komunikasi Grup perusahaan Würth (1GFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Yang bertanggungjawab untuk isi:

Bettina Würth, Robert Friedmann, Peter Zürn,
Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

Redaksi

Klaus Roth

Desain, Produksi, Pencetakan

Scanner GmbH Künzelsau

Sumber foto

Scanner GmbH Künzelsau (S. 29)
Wolfgang Uhlig (S. 6, 7)
Arsip grup perusahaan Würth

© Würth-Gruppe, Künzelsau

Dicetak di Jerman. Hak cipta dilindungi.

Pencetakan ulang, juga kutipan, hanya diperbolehkan dengan ijin

1GFU-SC-03/17